

Planul privind egalitatea de gen (2022-2027)

Scopul Planului privind egalitatea de gen al Institutului pentru Politici și Reforme Europene (denumit în continuare și *IPRE*) este de a asigura egalitatea de șanse în activitatea internă și externă a organizației. Pornim de la principiile egalității de gen în toate activitățile noastre, fără a compromite competența și calitatea. Dorim să sprijinim toți colegii, partenerii și părțile interesate din Moldova, indiferent de sex (precum și orientarea sexuală, naționalitatea, vârsta și alte caracteristici individuale) și credem că activitatea organizației va aduce mai multe beneficii societății dacă experiența experților și cercetătorilor implicați este cât mai diversă posibil și dacă aspectele de gen au fost, de asemenea, luate în considerare în cercetările pe care le furnizăm societății.

Starea actuală a egalității de gen în Republica Moldova, inclusiv în societatea civilă și în comunitatea centrelor de cercetare, necesită un efort transformativ continuu, orientat spre creșterea gradului de egalitate de șanse dintre bărbați și femei în ceea ce privește pozițiile și oportunitățile care li se oferă. În pofida eforturilor depuse, mai există un dezechilibru de gen, or ponderea femeilor în organismele decizionale este modestă, de asemenea ca și accesul acestora la diverse resurse. În ceea ce privește îmbunătățirea indicatorilor egalității de gen, este imperativ să se abordeze aceste aspecte în mod sistematic. Astfel, prin intermediul acestui document, IPRE își propune să acorde mai multă atenție aspectelor legate de gen în toate activitățile sale și, astfel, de a contribui la promovarea egalității de gen în activitatea, procesele și cercetările IPRE.

Responsabilitatea promovării egalității de gen este împărțită de întreaga echipă a IPRE, or planul se bazează pe interviuri cu membrii IPRE, experți, echipa executivă și de implementare, analiza datelor privind activitățile IPRE. Activitățile specifice pentru atingerea obiectivelor stabilite și a angajaților responsabili de acestea vor fi prevăzute în planurile anuale de acțiune ale IPRE. Îndeplinirea obiectivelor stabilite va fi inclusă în rapoartele anuale.

Planul a fost elaborat de conducerea IPRE pe parcursul lunii august - septembrie 2022 și aprobat de Consiliul de Administrare al IPRE la 16 septembrie 2022. Planul va fi revizuit cel puțin o dată pe an.

În continuare sunt prezentate obiectivele de bază ale Planului privind egalitatea de gen, precum și măsurile care vor fi propuse și adoptate de IPRE în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Pornind de la activitățile, resursele și profilul IPRE, ne propunem, ca în perioada 2022-2027, să realizăm următoarele cinci obiective principale pentru îmbunătățirea stării egalității de gen în cadrul organizației, dar și în raport cu activitățile acesteia:

1. Creșterea gradului de conștientizare a dimensiunii de genul în rândul angajaților și membrilor IPRE
2. Respectarea principiilor egalității de tratament
3. Îmbunătățirea echilibrului de gen în rândul membrilor și conducerii IPRE
4. Îmbunătățirea echilibrului de gen în rândul stagiarilor, bursierilor, participanților la proiecte și programe IPRE
5. Punerea în aplicare a unei strategii de comunicare care să țină seama de dimensiunea de gen

1. Creșterea gradului de conștientizare a dimensiunii de gen în rândul angajaților și membrilor IPRE

Pentru a lua decizii corecte și incluzive, conștientizarea dimensiunii de gen, inclusiv conștientizarea posibilelor probleme cauzate de prejudecățile inconștiente, este extrem de importantă pentru conducere, experți și alți angajați ai IPRE. Creșterea gradului de conștientizare contribuie la prevenirea discriminării și asigură luarea unor decizii mai echitabile și incluzive. Sensibilizarea cu privire la egalitatea de gen contribuie, de asemenea, la realizarea tuturor celorlalte obiective ale Planului IPRE privind egalitatea de gen.

Pentru a asigura o mai bună înțelegere a egalității de gen în rândul angajaților, precum și în rândul membrilor și comisiilor IPRE, vom:

- Îmbunătăți competențele noastre în ceea ce privește egalitatea de gen, inclusiv prin participarea la cursuri de formare.
- Integra aspectele de gen în cursurile de formare pe care le organizăm, dacă este cazul.
- Reuni materialele de informare existente și compila noi materiale de informare bazate pe nevoi privind egalitatea de gen, inclusiv materiale privind importanța luării în considerare a prejudecăților inconștiente și integrarea dimensiunii de gen în cercetare.
- Împărtăși experiențele, bunele practici și evoluțiile noastre privind egalitatea de gen în cadrul organizației noastre, inclusiv în cadrul seminarelor interne, al atelierelor etc.

2. Respectarea principiilor egalității de tratament

IPRE sprijină tratamentul egal al tuturor persoanelor, abținându-se de la orice formă de discriminare bazată pe gen (inclusiv de la discriminarea indirectă, care apare atunci când normele aparent neutre oferă un avantaj unor cercetători sau grupurilor țintă). Printre altele, acordăm o atenție deosebită impactului pe care unele situații sau evenimente din viața persoanei (de ex: concediu pentru creșterea copilului) îl poate avea asupra carierei de cercetare.

Pentru a asigura egalitatea de tratament, vom:

- Examina regulile și reglementările noastre pentru a ne asigura că acestea asigură egalitatea de șanse pentru toată lumea.
- Lua în considerare un concediu justificat de absență de la locul de muncă, cum ar fi un concediu pentru creșterea/îngrijirea copilului sau un serviciu militar, în materialele pregătitoare referitoare la luarea deciziilor.
- Respecta principiile egalității de tratament și continua doar respectând criteriile stabilite atunci când luăm decizii.
- Colecta feedback cu privire la respectarea principiilor egalității de tratament în procesele decizionale.

3. Îmbunătățirea echilibrului de gen în rândul membrilor și conducerii IPRE

Scopul IPRE este de a asigura echilibru de gen în rândul membrilor organelor de decizie, al organismelor consultative și al comitetelor de evaluare, precum și în rândul recenzenților, fără a compromite competența experților. În rândul membrilor comisiilor, considerăm că reprezentarea genului subreprezentat de cel puțin 40 % este un bun echilibru de gen.

La convocarea unor grupuri specifice domeniului, proporțiile de gen din diferite domenii de cercetare reprezintă un alt factor care trebuie luat în considerare: în cazul domeniilor de cercetare dominate de un singur gen, genul subreprezentat trebuie să fie, dacă este posibil, reprezentat în organismul decizional în aceeași proporție ca și în populația generală din domeniul de cercetare respectiv. Vom ține cont de acest principiu atunci când vom convoca oricare dintre panelurile noastre.

O parte integrantă a evaluării candidaturilor și a înscrierilor la concurs, care sunt finanțate sau promovate de IPRE, este jucată de recenzenți. Deși este dificil să găsim recenzenți calificați, indiferent de gen, am recunoscut că proporția femeilor în rândul recenzenților este mică și astfel, ne propunem să depunem mai multe eforturi pentru a îmbunătăți echilibrul de gen.

Pentru a realiza un echilibru de gen între membrii organelor de decizie, ai organelor consultative și ai comitetelor de evaluare, precum și în rândul recenzenților, vom:

- Acorda în mod conștient mai multă atenție dimensiunii de gen atunci când căutăm experți.
- Prefera un candidat de gen subreprezentat dacă candidații sunt de rang egal.
- Solicita altor organizații, responsabile de desemnarea candidaților, să facă parte din organele noastre de decizie și să desemneze, de asemenea, candidați de gen subreprezențați pentru a convoca organisme decizionale pentru a asigura echilibru de gen.
- Solicita experților, care sugerează recenzenți, să recomande, de asemenea, recenzenți de gen subreprezențați și, dacă este necesar, să le atragă atenția asupra marelui dezechilibru de gen în rândul recenzenților.
- Compila prezentări statistice și orientări care evidențiază aspectele legate de gen în procesul de căutare a membrilor grupurilor, precum și a recenzenților, pentru a recunoaște problema pe scară mai largă.

4. Îmbunătățirea echilibrului de gen în rândul stagiarilor, bursierilor, participanților la proiecte și programe IPRE

Scopul IPRE este de a îmbunătăți echilibrul de gen și în rândul stagiarilor, colegilor, participanților la proiectele și programele IPRE. În acest sens, vom:

- Prezenta informațiile privind activitățile, evenimentele, apelurile IPRE într-o manieră incluzivă și sensibilă din punctul de vedere a dimensiunii de gen.
- Monitoriza distribuția de gen între stagiari, colegi, participanți la proiecte și programe IPRE.
- Prezenta date dezagregate pe gen ale stagiarilor, bursierilor, participanților la proiectele și programele IPRE pe site-ul IPRE.
- Atrage atenția factorilor de decizie asupra unei posibile prejudecăți inconștiente și asupra importanței luării în considerare a aspectelor de gen.
- Sublinia problema dezechilibrului de gen între stagiari, colegi, participanți la proiecte și programe IPRE în timpul întâlnirilor și evenimentelor.

5. Punerea în aplicare a unei strategii de comunicare care să țină seama de dimensiunea de gen

Unul dintre rolurile-cheie ale IPRE este comunicarea cu societatea în general, inclusiv comunicarea cu colegii, partenerii și părțile interesate, precum și promovarea unor politici echilibrate din punctul de vedere a dimensiunii de gen în rândul tinerilor și al altor actori interesați. Astfel, ne propunem promovarea conceptului și importanței asigurării egalității de gen, inclusiv prin intermediul strategiei noastre de comunicare. Vom rămâne conștienți la dimensiunea de gen în toate canalele noastre de comunicare și vom:

- Monitoriza utilizarea limbajului și abține de la reproducerea stereotipurilor de gen.
- Monitoriza reprezentarea bărbaților și femeilor, în mod egal, în materiale ilustrative.
- Porni de la principiile diversității de gen atunci când elaborăm comunicate de presă, știri, articole de profil etc.
- Încerca să asigurăm echilibrul de gen în rândul vorbitorilor la evenimentele publice, dacă este posibil. La fel ca în cazul organelor de decizie, considerăm că reprezentarea genului subreprezentat de cel puțin 40 % este un bun echilibru de gen.
- Sublinia necesitatea de a respecta aspectele de gen în diverse materiale și statistici: datele, ori de câte ori este posibil, vor fi dezagregate în funcție de sex.

Aprobat de Consiliul de Administrare al IPRE.

Data: 16.09.2022